

**Отчет за 4 квартал 2023 года
по исполнению пунктов Плана противодействия коррупции
в городском округе "Город Архангельск" на 2021 – 2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнение
1	2	3	4
I. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
9.	Обеспечение незамедлительного информирования администрации Губернатора и Правительства Архангельской области о проведении в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников Администрации городского округа "Город Архангельск", а также руководителей и работников подведомственных учреждений и предприятий следственных и оперативно-розыскных мероприятий	В течение двух календарных дней со дня, когда стало известно о данном факте	Следственных и оперативно-розыскных мероприятий в отношении муниципальных служащих управления, а также руководителей и работников подведомственных учреждений, не проводилось
10.	Актуализация должностных инструкций муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск" с целью минимизации коррупционных рисков, а также положений об отраслевых (функциональных) и территориальных органах Администрации городского округа "Город Архангельск", обладающих правами юридического лица, и должностных инструкций муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В течение срока действия плана	Должностные инструкции актуализированы.
II. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции в городском округе "Город Архангельск"			
7.	Обеспечение исполнения муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Исполнение муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции находится на контроле. На постоянной основе проводится консультирование сотрудников об изменении законодательных актов.

III. Мероприятия, направленные на соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.	Проведение обязательного вводного инструктажа для граждан, поступающих на муниципальную службу, в ходе которого муниципальному служащему должны быть разъяснены основные антикоррупционные ограничения, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также обеспечено его ознакомление с перечнем и содержанием соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания	В течение срока действия плана, не позднее 3 рабочих дней со дня поступления на муниципальную службу	В управлении проводится инструктаж лицам, поступающим на муниципальную службу. Ознакомление сотрудников и руководителей подведомственных учреждений с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, ознакомление с изменениями в законодательстве о противодействии коррупции.
2.	Проведение мероприятий по обучению лиц, впервые поступивших на муниципальную службу в Администрацию городского округа "Город Архангельск" и замещающих должности, в отношении которых установлены антикоррупционные ограничения, по программам в сфере противодействия коррупции	Ежегодно, не реже одного раза в полугодие	Обучение специалиста управления культуры по профилактике и противодействию коррупции на муниципальной службе пройдено в сентябре 2023 года в соответствии с планом проведения обучения. Сотрудники регулярно посещают лекции, семинары по вопросам реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления.
3.	Проведение практических семинаров и совещаний по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в том числе: по соблюдению муниципальными служащими антикоррупционных ограничений; по порядку представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) с учетом ежегодно обновляемых Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) по вопросам представления сведений о доходах и заполнения соответствующей формы справки о доходах, а также презентационных материалов, выпускаемых УВПК; по формированию у муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск" негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным	В течение срока действия плана, не реже одного раза в полугодие Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным	В феврале, марте, мае, июне, августе, сентябре, ноябре, декабре 2023 года проведены совещания с муниципальными служащими управления, руководителями подведомственных учреждений при начальнике управления культуры. Один из вопросов повестки – обсуждение антикоррупционных ограничений, мер ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности. В рамках декларационной кампании рассмотрены основные новеллы, методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах в 2023 году. Управлением по вопросам противодействия коррупции администрации Губернатора Архангельской области и

	<p>положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</p> <p>о мерах ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;</p> <p>по уведомлению муниципальными служащими Администрации городского округа "Город Архангельск" представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>по соблюдению обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта;</p> <p>по соблюдению требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (на конкретных примерах, с помощью которых муниципальные служащие Администрации городского округа "Город Архангельск" должны приобрести навыки оценки своих действий для понимания конфликта интересов, научиться определять конфликт интересов, отличать его от иных форм должностных коммуникаций);</p> <p>по уведомлению муниципальными служащими Администрации городского округа "Город Архангельск" представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях;</p> <p>по иным вопросам, способствующим формированию отрицательного отношения к коррупции</p>		<p>Правительства Архангельской области организовано и проведено в форме ВКС 15.02.2023 семинар-совещание по актуальным вопросам заполнения справок о доходах. Для организации работы используются: презентации, памятки, тест-опросы. Размещены на информационных стендах памятки и брошюры, нормативные акты. Заполняется раздел "Противодействие коррупции" на официальном интернет-портале Администрации городского округа "Город Архангельск" во вкладке "Культура", также обновляется информация на официальных сайтах подведомственных учреждений.</p> <p>Для формирования у муниципальных служащих негативного отношения к коррупции ежегодно проводится анализ информационной справки о возбужденных и расследованных уголовных делах коррупционной направленности.</p>
5.	<p>Систематическое консультирование муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск", лиц, замещающих муниципальные должности, по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам соблюдения антикоррупционных ограничений.</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Консультирование муниципальных служащих проводится на постоянной основе. Вопросы соблюдения антикоррупционных ограничений включаются в повестки совещаний с руководителями. Работники знакомятся под роспись с памятками об уведомлении о трудоустройстве бывшего муниципального служащего.</p>

7.	Проведение мероприятий, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по программам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Обучение по программам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции проводится ежегодно. Повышение квалификации по теме: "Профилактика и противодействие коррупции на муниципальной службе" запланировано на 10-12 октября 2023 года.
8.	Проведение мероприятий, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции и по 44-ФЗ	В течение срока действия плана	Обучение по дополнительной профессиональной программе "Антикоррупционная деятельность в сфере закупок" пройдено главным специалистом финансово-экономического отдела в сентябре 2022 года.
9.	<p>Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими Администрации городского округа "Город Архангельск":</p> <ul style="list-style-type: none"> установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации; обязанности по предоставлению полных и достоверных сведений о доходах как в отношении себя, так и в отношении супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы; обязанности по уведомлению представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; обязанности по уведомлению представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов; обязанности по передаче принадлежащих им ценных бумаг 	В течение срока действия плана	Контроль осуществляется, муниципальные служащие ознакомлены под роспись с документами, на собраниях коллектива ведутся инструктажи и обсуждения по данным темам в целях противодействия коррупции. Рассматриваются утвержденные формы уведомлений. Особое внимание уделяется уведомлениям о трудоустройстве бывшего муниципального служащего, о факте склонения к совершению коррупционных правонарушений. В период проведения мероприятий, а также в праздничные дни акцентируется внимание на запрет получать подарки.

	<p>(долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;</p> <p>ограничений, налагаемых на граждан, замещающих должность муниципальной службы, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора;</p> <p>запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";</p> <p>иных антикоррупционных ограничений</p>		
11.	<p>Обеспечение проведения работы, направленной на выявление личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России.</p> <p>Направление информации о результатах работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок в УВПК</p>	<p>В течение срока действия плана</p> <p>Ежегодно до 1 сентября</p>	<p>Сводная информация от подведомственных учреждений о результатах работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок предоставляется ежегодно до 1 сентября в департамент экономического развития.</p>
15.	<p>Обеспечение в установленном порядке:</p> <p>оказания консультационной помощи при заполнении справок о доходах муниципальным служащим Администрации городского округа "Город Архангельск", лицам, замещающим муниципальные должности;</p> <p>сбора сведений о доходах муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск", лиц, замещающих муниципальные должности;</p> <p>рассмотрения заявлений муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск" о</p>	<p>Ежегодно до 30 апреля</p> <p>Ежегодно до 30 апреля</p> <p>Ежегодно до 30 апреля</p>	<p>Ежегодно в рамках декларационной кампании оказывается консультационная помощь при заполнении справок о доходах муниципальным служащим и руководителям подведомственных учреждений.</p> <p>Направляются актуальные методические рекомендации, новеллы в заполнении, презентации.</p> <p>В рамках декларационной кампании сотрудники управления культуры и руководители подведомственных учреждений сдали справки о доходах в срок до 30.04.2023.</p>

	<p>невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах в отношении своих супруг(супругов) и несовершеннолетних детей;</p> <p>опубликования сведений о доходах муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск", лиц, замещающих муниципальные должности;</p> <p>приема уточненных сведений о доходах муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск", лиц, замещающих муниципальные должности;</p> <p>опубликования уточненных сведений о доходах муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск", лиц, замещающих муниципальные должности.</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи</p> <p>Ежегодно до 31 мая</p> <p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи уточненных сведений</p>	<p>Уточненных сведений о доходах не поступало.</p> <p>В 2023 году по Указу Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 "Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции" сведения о доходах не публикуются на официальных сайтах в период проведения специальной военной операции и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации.</p>
16.	<p>Проведение анализа сведений о доходах муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск", в том числе:</p> <p>проведение внутреннего анализа сведений о доходах с составлением справки на каждую представленную справку о доходах;</p> <p>подготовка сводной справки по результатам анализа сведений о доходах муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск".</p> <p>Направление сводной информации об итогах проведения анализа сведений о доходах муниципальных служащих в УВПК.</p> <p>Рассмотрение результатов анализа сведений о доходах муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск" на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации городского округа "город Архангельск" (далее – комиссия)</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p> <p>Ежегодно до 10 декабря</p> <p>Ежегодно до 31 декабря</p>	

V. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению			
4.	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых Администрацией городского округа "Город Архангельск" и подведомственных им учреждений, информационных стендов, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения муниципальных служащих	В течение срока действия плана	В помещениях управления размещены мини-плакаты, памятки, Федеральный закон "О противодействии коррупции". В подведомственных учреждениях оформлены информационные стенды.
5.	Организация и проведение 9 декабря (Международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий (по отдельному плану).	Ежегодно ноябрь – декабрь	В рамках организации и проведения мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, сотрудники управления культуры и подведомственных учреждений прошли тестирование – Всероссийский антикоррупционный диктант, получили сертификаты о результатах. В учреждениях сферы культуры города прошли различного формата мероприятия, перечень направлен в управление муниципальной службы и кадров Администрации городского округа "Город Архангельск".
8.	Организация работы по пропаганде нетерпимости коррупционного поведения среди граждан посредством ресурсов подведомственных учреждений культуры городского округа "Город Архангельск": показ тематических видеороликов, фильмов, разработка и размещение тематических выставок, организация различных мероприятий и конкурсов	В течение срока действия плана	В подведомственных учреждениях проводятся: показы тематических видеороликов, организация выставок, мероприятий, акций, конкурсов, тестирование сотрудников.
VI. Обеспечение мер по противодействию коррупции в организациях, подведомственных городскому округу "Город Архангельск"			
1.	Обеспечение разработки и утверждения с учетом специфики деятельности подведомственных муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений городского округа "Город Архангельск" и обществ с ограниченной ответственностью, сто процентов доли в уставном капитале которых находится в	До 1 ноября	Планы противодействия коррупции разработаны в подведомственных учреждениях, опубликованы на официальных сайтах, копии планов направлены в управление муниципальной службы и кадров

	<p>собственности городского округа "Город Архангельск" планов работы по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы в указанных организациях (в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции) и обеспечение контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных такими планами</p>		<p>Администрации городского округа "Город Архангельск". Неукоснительно исполняются мероприятия пунктов Планов, отчет публикуется на официальных сайтах ежегодно в декабре.</p>
2.	<p>Организация проведения совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками подведомственных муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений городского округа "Город Архангельск" и обществ с ограниченной ответственностью, 100 процентов доли в уставном капитале которых находится в собственности городского округа "Город Архангельск" по вопросам организации работы по противодействию коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> по соблюдению антикоррупционных ограничений; по порядку представления сведений о доходах с учетом ежегодно обновляемых Методических рекомендаций Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах и заполнения соответствующей формы справки о доходах, а также презентационных материалов, выпускаемых УВПК; по формированию у руководителей и работников подведомственных организаций негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; по соблюдению руководителями и работниками подведомственных организаций обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта; по соблюдению требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (на конкретных примерах, с помощью которых руководители и работники подведомственных организаций должны приобрести навыки оценки своих действий для понимания конфликта интересов, научиться определять конфликт интересов, отличать его от иных форм должностных коммуникаций); 	<p>Ежегодно, не менее одного раза в полугодие</p> <p>Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным</p>	<p>Организация проведения совещаний, обучающих мероприятий с руководителями подведомственных учреждений сферы культуры по соблюдению антикоррупционных ограничений, порядку представления сведений о доходах с учетом методических рекомендаций, по формированию у руководителей негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, по соблюдению требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов проводятся ежеквартально.</p> <p>Сотрудники управления и подведомственных учреждений ознакомлены с практическим пособием "Конфликт интересов", подготовленным Институтом государственного и муниципального управления при Правительстве Красноярского края.</p>

	<p>по уведомлению руководителями и работниками подведомственных организаций своего работодателя в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях;</p> <p>по иным вопросам, способствующим формированию отрицательного отношения к коррупции</p>		
5.	<p>Обеспечение своевременного представления лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений городского округа "Город Архангельск", полных и достоверных сведений о доходах, в том числе:</p> <p>оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов);</p> <p>проведение анализа сведений о доходах граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих данные должности, в целях выявления возможных нарушений законодательства;</p>	<p>Ежегодно до 30 апреля</p> <p>В течение срока действия плана</p> <p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Проводятся персональные консультации, семинары по заполнению справок, оказывается необходимая методическая помощь. Все сотрудники и руководители подведомственных учреждений сдали в управление культуры справки о доходах.</p>
	<p>организация работы по опубликованию сведений о доходах руководителей муниципальных учреждений на официальном сайте Администрации города Архангельска в сети "Интернет";</p> <p>проведение работы по приему уточненных сведений о доходах руководителей муниципальных учреждений;</p> <p>организация работы по опубликованию уточненных сведений о доходах руководителей муниципальных учреждений городского округа "Город Архангельск" на официальном сайте Администрации города Архангельска в сети "Интернет";</p>	<p>Ежегодно в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах</p> <p>Ежегодно с 1 по 31 мая</p> <p>Ежегодно в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока,</p>	<p>В 2023 году по Указу Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 "Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции" сведения о доходах не публикуются на официальных сайтах в период проведения специальной военной операции и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации.</p> <p>Уточненных сведений не поступало.</p>

	<p>организация проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений городского округа "Город Архангельск", и лицами, замещающими данные должности.</p> <p>Направление сводной информации об итогах проведения анализа сведений о доходах, представленных лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений городского округа "Город Архангельск", в УВПК</p>	<p>установленного для подачи сведений о доходах</p> <p>Ежегодно (при наличии оснований)</p> <p>Ежегодно до 10 декабря</p>	
6.	<p>Применение методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в подведомственных муниципальных унитарных предприятиях, муниципальных учреждениях городского округа "Город Архангельск" и обществах с ограниченной ответственностью, 100 процентов доли в уставном капитале которых находится в собственности городского округа "Город Архангельск".</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Актуальные методические рекомендации своевременно предоставляются для ознакомления и использования в работе.</p>
7.	<p>Обеспечение осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных муниципальных унитарных предприятиях, муниципальных учреждениях городского округа "Город Архангельск" и обществах с ограниченной ответственностью, 100 процентов доли в уставном капитале которых находится в собственности городского округа "Город Архангельск", а также за реализацией в этих организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений.</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>На постоянном контроле.</p>
10.	<p>Обеспечение проведения в подведомственных организациях работы, направленной на выявление личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Сводная информации от подведомственных учреждений о результатах работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок предоставляется</p>

	<p>муниципальных нужд в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России.</p> <p>Направление сводной информации о результатах мониторинга работы по выявлению личной заинтересованности в подведомственных организациях при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в УВПК</p>	Ежегодно до 1 сентября	ежегодно до 1 сентября в департамент экономического развития Администрации городского округа "Город Архангельск".
11.	Направление информации о случаях выявления признаков личной заинтересованности (описание нарушения, содержание принятого решения, меры ответственности или иные меры воздействия в отношении лица, допустившего нарушение) в УВПК	Не позднее одного рабочего дня, следующего за днем выявления	На постоянном контроле.